

국립문화유산연구원 문화유산보존과학센터 공무직 근로자 채용 공고

문화유산보존과학센터 공고 제2025-002호

문화유산보존과학센터에서 공무직 근로자(연구원 라급)를 다음과 같이 공개모집하오니, 많은 지원 바랍니다.

2025년 11월 26일
문화유산보존과학센터장

1. 채용 개요

연번	채용 분야	선발예정인원	계약기간	담당업무	근무지
1	공무직 근로자 (연구원)	1명	계약체결일 ~ 정년	목재문화유산 보존처리 및 보존상태 조사 등	문화유산보존 과학센터 (대전 유성구 문지동)

※ 계약체결일은 예정일로 여건에 따라 변경될 수 있음

2. 응시자격 및 우대사항

□ 공통 자격

- 만 18세 이상인 자로 공고일(25.11.26.) 기준 인사관리 규정상 정년(60세)에 도달하지 않은 자
- 공정채용기준 상 채용결격사유에 해당하지 않는 자

< 공정채용기준 상 채용결격사유 >

① 「국가공무원법」 제33조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자

- 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
 - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
 - 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
 - 7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
 - 8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
 - 9. 기관으로부터 징계 해고 처분을 받은 날부터 3년이 경과하지 않은 사람
 - ② 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)
 - 1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 - 2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)
 - ③ 기타 관련 법령 상 결격사유에 해당하는 자
- 예시 : 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조(아동·청소년 관련기관등에의 취업제한 등), 「장애인복지법」 제59조의3(장애인관련기관에의 취업제한 등)

○ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제받은 사람, 최종시험(면접) 예정일 기준 1개월 이내 전역이 가능한 사람 포함

□ 응시 자격 및 우대사항

구분	응시자격 및 우대사항
공무직 근로자 (연구원 라급)	- (응시자격) 아래 각호 중 하나를 충족하는 자 ① 공통자격 외 고등교육법에 의해 설치된 4년제 정규대학 또는 이와 동등한 자격을 인정할 수 있는 국내·외 대학(교)의 관련학과 석사 학위 취득자

채용분야	응시자격 관련 학위
연구원 라급 (목재문화유산 보존처리)	관련학과* 석사학위 이상 학위소지자 * 문화재보존학과, 보존과학과, 문화재학과, 임산공학과, 목재종이과학과 등 관련 학과
<p>※ 응시자격에 대한 증빙자료(사본) 필수 제출, 수료증은 인정하지 않음</p> <p>② 관련 분야 학사학위(위 관련 학과 참조) 취득 후 2년 이상 관련분야 실무 경력이 있는 사람</p> <p>③ 학사학위 취득 후 5년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</p> <p>- (우대사항) ① 관련분야 근무경력 : 응시요건 충족 이후의 경력을 말하며 근무일수 또는 근무 연차에 따라 점수 차등 부여 * 경력증명서는 근무기간, 직급(직위), 담당업무가 정확하고 구체적으로 기재되어야 인정</p> <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px;"> <p><경력 범위></p> <ul style="list-style-type: none"> • ‘경력’은 채용 분야의 직무(담당)업무 경력을 의미하며, 경력증명서 제출 건에 한함. (경력증명서상 근무기간과 담당업무가 명시되어 있어야 하며, 경력이 불명확할 경우 불인정될 수 있음) / 진위여부 확인을 위해 발행기관의 관인·담당자 성명·연락처 기재 필수 </div> <p>② 관련 자격증 소지자: 등급에 따라 점수 차등 부여</p> <p>※ 관련자격증 : 문화유산수리기술자(보존과학기술자), 문화유산수리기능자(보존과학공 중 보존처리공)에 한함</p> <p>③ 최근 5년간 관련분야 논문게재 및 학술발표 실적: 논문 편수에 따라 점수 차등 부여</p> <p>※ 이력서에는 논문 및 학술발표 목록 또는 사업 참여경력을 첨부할 수 있음</p> <p>④ 장애인 수첩(등록증) 소지자</p>	

※ 응시자격요건에 해당하는 경력의 계산 및 자격증 소지 여부는 최종시험(면접) 예정일
(2025. 12. 18. 또는 12. 19.예정) 기준으로 판단

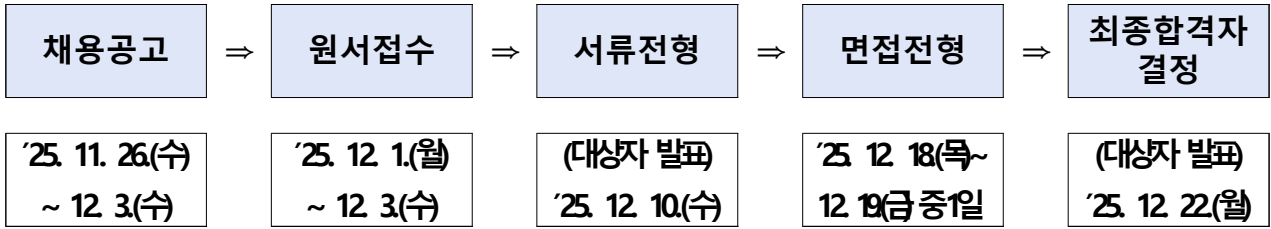
※ 우대사항은 서류전형 단계에서만 적용되며 원서접수 마감일 기준으로 요건을 충족한
경우에만 인정

※ 근무경력 및 자격증은 응시원서 제출 시 증빙서류(경력증명서 또는 자격증 사본)를 제출하여야
인정되며, 경력증명서에 관련 분야에 대한 근무기간, 직급(직위), 담당업무가 명시되어 있어야
하며, 경력이 불명확할 경우 불인정

가점 사항 (원서접수 마감일 기준)

구분		부가 점수
사회 형평 가점	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 의한 장애인	서류평가 만점의 3%

3. 채용 절차



○ 서류전형 방법

채용분야	서류전형(선발 배수)																				
공무직 근로자 (연구원)	○ 소극적 서류전형(지원자가 선발예정인원의 3배수 이하) - 응시자의 자격사항 등 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면 심사																				
	○ 적극적 서류전형(지원자가 선발예정인원의 3배수 초과)																				
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">계</th> <th colspan="5">평가점수</th> <th>가산점</th> </tr> <tr> <th>자기소개서</th> <th>관련분야 근무 경력</th> <th>관련분야 논문게재</th> <th>관련분야 학술발표</th> <th>관련 자격증</th> <th>장애인 (사회형평)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">100점 (103점)</td> <td style="text-align: center;">40</td> <td style="text-align: center;">20</td> <td style="text-align: center;">20</td> <td style="text-align: center;">10</td> <td style="text-align: center;">10</td> <td style="text-align: center;">(3)</td> </tr> </tbody> </table>	계	평가점수					가산점	자기소개서	관련분야 근무 경력	관련분야 논문게재	관련분야 학술발표	관련 자격증	장애인 (사회형평)	100점 (103점)	40	20	20	10	10	(3)
	계		평가점수					가산점													
자기소개서		관련분야 근무 경력	관련분야 논문게재	관련분야 학술발표	관련 자격증	장애인 (사회형평)															
100점 (103점)	40	20	20	10	10	(3)															
- 서류 전형 평가점수에 가산점수를 합산한 고득점 순으로 3배수 이내 합격자 결정 - 만점의 40퍼센트 미만 득점자는 과락으로 불합격 처리 - 동점자 발생 시 전원 합격 처리(합격자 배수 초과 가능)																					

○ 면접전형 방법

채용분야	내용
공무직 근로자 (연구원)	○ 평정요소를 상(우수), 중(보통), 하(미흡)으로 나누어 평가 - 평정요소 : 1. 근로자로서 정신자세, 2. 전문지식과 응용능력, 3. 의사발표의 정확성과 논리성, 4. 예의 품행 및 성실성, 5. 창의력·의지력 및 발전가능성
	○ 불합격 기준*에 해당하지 아니하는 자 중에서 평정성적이 우수한 사람으로 최종 합격자 결정 * 불합격 기준 : 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 "하"로 평정하거나 위원의 과반수가 어느 하나의 같은 평정요소를 "하"로 평정했을 때
	○ 동점자 발생 시 결정 시 취업지원대상자>사회형평적 채용 대상자>서류전형 성적 순으로 결정 * 상기 기준으로도 합격자 결정이 어려운 경우 인사위원회 심의·의결을 통하여 결정

○ 최종합격자 및 예비합격자 결정

채용분야	최종합격자	예비합격자(운영기한)
공무직 근로자(연구원)	1명	1명(최종합격자 발표일로부터 6개월)

- 최종합격자 발표 전 최종합격 예정자의 응시자격·우대사항 등의 증빙 자료를 제출받아 확인한 후 최종합격자 발표
- ※ 관련 서류에 대한 검토 결과 합격 결정에 중대한 하자가 있다고 판단되는 경우에는 인사위원회 심의·의결을 통하여 합격 또는 임용 취소
- 면접전형 대상자 중 적격자가 없을 경우 최종 합격자를 결정하지 않을 수 있음
- 최종합격자가 채용을 포기하거나 신원조사 등 결격사유 발생 또는 채용 계약 체결 후 중도 퇴사 발생 등을 대비하여 예비합격자를 선정
- 예비합격자 임용 유효기한은 최종합격자 발표일로부터 3개월(단, 해당 분야의 차기 채용 공고 시 그 공고일 전까지 운영)

4. 전형 일정

구 분	일 정	비 고
채용공고 기간	'25. 11. 26.(수) ~ 12. 3.(수)	국가유산청, 국립문화유산연구원, 문화유산보존과학센터, 나라일터 등 홈페이지 공고
응시원서 접수	'25. 12. 1.(월) ~ 12. 3.(수)	문화유산보존과학센터 방문접수(09:00~18:00) 또는 전자우편, 등기우편 접수 (등기우편은 접수마감일 소인분에 한함)
서류전형 합격자발표 및 면접시험 일정 공고	'25. 12. 10.(수)	국가유산청, 국립문화유산연구원, 문화유산보존과학센터 홈페이지 게재 및 개별통보
면접시험 예정일	'25. 12. 18.(목) ~ 12. 19.(금) 중 1일	세부사항은 서류전형 합격자 발표 시 공고
최종 합격자 발표	'25. 12. 22.(월)	국가유산청·국립문화유산연구원, 문화유산보존과학센터 홈페이지 게재 및 개별통보
채용 예정일	'26. 1. 1.(목)	

< 재공고 사항 >

- 공고 결과 서류전형 응시인원이 선발예정인원과 같거나 적을 경우 1회 이상 재공고 후 시험시행 가능

※ 전형 일정은 증빙서류 검증 소요시간 등 대내외 사정에 따라 변경될 수 있음(변경된 일정은 국가유산청 홈페이지 등을 통해 사전 공지 예정)

5. 원서접수 및 제출서류 안내

□ 원서 접수 기간 : '25.12.1.(월) 09:00 ~ '25.12.3.(수) 18:00

○ 원서 접수 방법 : 등기우편 및 전자우편(이메일) 접수

※ 방문 접수 시에는 출입등록을 위해 사전 연락 필요(☎ 042-860-9365)

※ **택배 및 퀵서비스 등을 통한 원서는 접수하지 않습니다.**

* 접수기간 마감일 18:00까지 메일도착분(등기우편 포함)에 한하여 유효함

- 우편 주소 : 대전광역시 유성구 문지로 132, 문화유산보존과학센터 (우)34122

- 전자우편(이메일) 접수 주소 : joyce2001@korea.kr

- 전자우편 주소: joyce2001@korea.kr (확인 시 별도 문자 발송)

- 메일 제목: “국립문화유산연구원 문화유산보존과학센터 공무직 근로자 (연구원 라급) 접수-○○○(응시자 성명)”

※ 전자우편접수는 접수마감일 18:00까지 메일 도착분에 한하여 유효하며 **자필서명 누락되지 않도록 주의**하시기 바랍니다.

※ 기재사항 및 제출서류 미비 등으로 인한 책임은 응시자에게 있습니다.

○ 응시자 제출서류

제출시기	제출서류
원서접수 시	- ①응시원서, ②자기소개서, ③이력서, ④개인정보이용동의서, ⑤채용서류 반환 청구서(반환 필요 시), ⑥임용요건 자격증 사본 1부(해당자에 한함), ⑦임용요건 학위 증명서 또는 경력증명서(필수), ⑧우대사항 자격증, 경력증명서, 학위증명서(해당자에 한함) ※ 공고 상 붙임의 양식이 아닌 별도 양식 등으로 제출할 시 불합격 처리
면접전형 당일	- 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 중 택1) - 우대사항 증빙자료(자격증 원본) 1부
최종합격자 발표 후	- ①기본증명서 및 가족관계증명서, ② 주민등록등본, ③공정채용 확인서, ④채용신체검사서(건강검진 결과 확인서 같음 가능), ⑤채용결격사유 부존재 확인서, ⑥반명함 사진 3매 및 이미지 파일 ⑦최종학력 증명서 ⑧가족채용 제한여부 확인서 ⑨ 취업제한 체크리스트 등 ※ 구체적인 최종합격자 제출 서류는 발표 후 별도 안내 예정

※ 응시자 제출서류는 증빙서류 검증 과정에서 필요 시 일부 추가 요구 등 변동 가능

6. 근무조건 등

채용 분야	계약기간	근무지	근무시간	보수
공무직 근로자 (연구원)	계약체결일 ~ 정년	문화유산 보존과학센터 (대전 유성구 문지동)	1일 8시간, 주5일 근무	2026년 국립문화유산연구원 공무직 등 근로자 임금채정기준*에 따른 초임 호봉 확정 - 기본급: 연구원 라급(3호봉): 2,193,780원 - 식대: 월 140,000원 - 기타급여: 법정수당 지급 - 상여금: 명절휴가비(연 2회, 설추석 각 550,000원 지급) * 2026년 기준 미확정으로 인해 2025년 단가 표시

※ 4대보험(건강보험, 국민연금, 고용보험, 산재보험) 가입, 기타 복지후생 등 그 외의 사항은 국가 유산청 「공무직 등 근로자 인사관리 규정」 등 관련 규정에 따름

7. 유의사항

□ 채용서류 반환 관련

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일까지의 기간의 범위에서 구인자가 정한 기간에 별지의 “채용서류 반환청구서”를 작성하여 반환을 청구할 수 있음
 - ※ 다만, 채용절차법 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 해당되지 않음
- 응시자가 채용서류 반환청구를 한 경우에는 청구일로부터 14일 이내에 채용서류를 발송하거나 전달하여야 함
- 청구하지 않은 채용서류는 청구기한 이후 「개인정보보호법」에 따라 파기
 - ※ 단, 인사감사 등 채용 절차의 사후관리를 위한 지원자의 성명, 생년월일, 주소, 연락처, 전자우편주소에 관한 정보는 지원자의 사전동의를 받아 보관

□ 채용비리 관련

- 채용비리 관련 부정합격자는 인사위원회의 심의·결정을 거쳐 합격을 취소하거나 근로계약을 해지
- 최종합격자 발표 후 채용예정자는 부정합격 시 관련 규정에 따라 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 확인서(공정채용 확인서)를 제출
- 채용비리 피해자 발생 시 공정채용기준 제26조(채용비리 피해자 구제)에 따른 피해자 구제 조치 실시

□ 기타 유의사항

- 입사지원서, 자기소개서 작성시 직·간접적으로 학교명, 출생지, 부모직업, 가족관계, 개인신상 등 직무능력과 직접적인 관련이 없는 내용을 기술하지 않도록 유의(기재 시 블라인드 처리 및 감점 등 불이익을 받을 수 있음)
- 입사지원서 기재 누락, 연락 불능, 합격자발표 미확인, 서류 미제출 등으로 인한 불합격 또는 합격 취소(전형 응시 불가)의 불이익에 대한 책임은 응시자 본인에게 있으며, 지원서 기재 내용에 대한 증빙자료 제출 요구 및 사실 여부 조회를 할 수 있음

- 제출된 증빙서류는 응시원서 허위기재여부 확인을 위해서 활용되며, 심사에 불필요한 자료는 시험위원에게 일절 제공되지 않음
- 응시원서에 기재한 연락처(휴대전화, 이메일 등), 생년월일 등은 블라인드 처리하여 시험위원에게 제공됨
- 최종합격자로 결정되더라도 결격사유조회, 신체검사 결과 등에서 부적격으로 판명될 경우 채용이 취소될 수 있음
- 입사지원서는 접수 마감기한('25. 12. 3.(수) 18시)까지 정상적으로 제출된 경우에만 인정
- 매 채용 전형 참여시 신분증 원본* 지참 (미지참 시 응시 불가)
 - * 기간만료 전 여권, 운전면허증, 주민등록증, 주민등록증 발급신청 확인서(사진포함, 유효기간 내)
- 본 채용 공고는 기관 사정 등에 의하여 변경될 수 있으며, 이 경우 「채용 절차의 공정화에 관한 법률」 등 관련 법령을 준수하여 변경 및 안내 예정
- 기타 관련 문의 사항은 채용담당자(042-860-9365)에게 문의

- 붙임 1. 응시원서 1부.
2. 자기소개서 1부.
3. 이력서 1부.
4. 개인정보 이용 동의서 1부.
5. 채용서류 반환 청구서 1부.
6. 부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트 1부.
7. 자격요건 검증을 위한 동의서 1부. 끝.

<서식 1호>

응시원서

본인은 국립문화유산연구원 문화유산보존과학센터에서 실시하는 공무직 근로자(연구원 라급) 채용시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위 사실을 기재하였을 때에는 시험합격을 무효처리하여도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2025년 월 일 성명 : (서명)

국립문화유산연구원 문화유산보존과학센터장 귀하

※ 접수 번호			응시분야	공무직 근로자 (목재 문화유산 보존처리)	사진부착 불요함
	성명	한글	생년월일		
	한자				
주소					
전화 (휴대전화)					

※ 응시원서 작성 요령을 참조하여 작성

응시표 < 공무직 근로자(연구원 라급) 채용시험 >					사진부착 불요함
성명	한글			생년월일	
	한자				
※ 응시 번호			응시분야	목재문화유산 보존처리	
2025년 월 일					
국립문화유산연구원 문화유산보존과학센터장 (인)					

응시원서 작성요령

응시원서는 응시자 본인의 자필 또는 워드(서명은 반드시 자필서명)로 정확하게 작성하여야 하며, 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 응시자 본인의 불이익이 됩니다.

1. 응시분야 : 채용예정 분야를 정확하게 기재
2. 성 명 : 한자(漢字)는 정자로 기재
3. 생년월일 : 아라비아 숫자로 기재
4. 주 소 : 현 거주지를 기준으로 우편번호도 함께 기재
5. 연 락 처 : 연락 가능한 전화번호를 기재하며 일반전화는 지역번호도 기재

「※」표시란은 응시자가 기재하지 않습니다.

<서식 2호>

자 기 소 개 서

◎ 자기소개서(지원직종 직무기술·직무능력 포함 작성)

(유의사항) 입사지원서 또는 자기소개서에 편견이 개입될 수 있는 학교명, 가족관계(학력, 지위, 재산) 등의 사항과 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제4조의3에서 수집·요구하지 못하도록 금지하고 있는 개인정보를 직·간접적으로 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.

○작성요령

- 분량은 최대 A4용지 2매 이내로 하고, 워드프로세서를 사용하여 작성
- . 글씨크기 12, 줄간격 150mm, 용지 좌우 상하 여백은 각각 25mm, 머리말, 꼬리말은 각각 10mm로 작성

<서식 6호>

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, 채용 지원시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

<p>1. 공직자로 재직 한 경험이 있는지 *공직자: 부패방지권익위법 제2조 제3호 「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>2. ‘공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위’로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직 중, 퇴직 후 불문) * 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호 가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위 나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위 다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위 * (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실: 비해당 금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령: 해당</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>3-2. 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지 ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제1호)</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지(5년 내)</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>4-3. 권익위법(‘16.3.29. 제14145호로) 시행(‘16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부 ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) ⇒ 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호)</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) ⇒ 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호)</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/></p>

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다.

20 년 월 일

생년월일 . . . 지원자 (서명)

년 월 일

