

첨부 1**최종 합격자 발표 공고문(안)**

국립문화유산연구원 공고 제2025-76호

**2025년 국립문화유산연구원 안전방재연구실
공무직근로자(연구원 가급) 채용 최종 합격자 발표**

국립문화유산연구원 안전방재연구실에서 근무할 공무직근로자(연구원 가급) 최종 합격자를 다음과 같이 공고하오니 합격자는 관련 서류를 제출하여 주시기 바랍니다.

2025년 6월 23일
국립문화유산연구원장

□ 최종합격자 * 개별문자발송

응시분야	응시번호(휴대폰 뒷자리)	합격자	비 고
공무직근로자 (연구원 가급)	가-6(9911)	최○창	

□ 최종합격자 제출서류 안내

- 가. 제출기간 및 방법 : 2025. 06. 23.(월) ~ 2025. 06. 30.(월) * 직접 또는 우편제출
나. 제출장소 : 국립문화유산연구원 안전방재연구실 채용담당자
- 주 소 : (34122) 대전 유성구 문지로132 안전방재연구실
다. 제출서류

- ① 가족관계증명서 및 기본증명서(상세) 각1부
- ② 채용 신체검사서 1부(없을시 건강검진확인서로 대체)
- ③ 반명함 사진(3×4) 이미지 파일(jpg) ※ 이미지 파일이 없는 경우 사진 2매 제출
- ④ 주민등록등·초본 1부 ※ 주민등록번호 전체 표시, 군경력 포함
- ⑤ 통장사본 1부(급여지급용 계좌)
- ⑥ 채용결격사유 부존재 확인서 1부 ※ [서식 1] 참조
- ⑦ 가족 채용 제한 여부 확인서 1부 ※ [서식 2] 참조
- ⑧ 기타 서류(최종학력증명서, 경력증명서 등 각 1부) (합격공고일 이후 발급분/ 호봉산정 자료)
- ⑨ 장애인, 국가유공자, 의료수급대상자의 경우 관련 서류 사본 각 1부

□ 공지사항

- 합격통보 후에라도 제출 서류의 허위 또는 부정 기재 사실이 발견될 경우, 소명절차를 거친 후 합격취소가 가능합니다.
- 국가공무원법 제33조의 결격사유가 있는 자 및 신체검사에 불합격 판정을 받은 자는 합격이 취소됩니다.
- 기타 자세한 사항은 아래 연락처로 문의하여 주시기 바랍니다.
 - 국립문화유산연구원 안전방재연구실 채용담당자 ☎ 042-860-9231

붙임 1. 채용결격사유 부존재 확인서 1부
2. 가족 채용 제한 여부 확인서 1부. 끝.

[붙임 1]

채용결격사유 부존재 확인서

○ 성 명 :

○ 생년월일 :

본인은 국가유산청 국립문화유산연구원 안전방재연구실 공무직근로자(연구원
가급)로 근로계약을 체결함에 있어, 공정채용기준 제25조(채용결격사유)에서
정하는 결격사유에 해당하지 않음을 확인하며, 위 내용이 사실이 아닌 것
으로 확인된 경우, 채용이 무효가 된다는 사실을 확인 및 동의합니다.

① 「국가공무원법」 제33조(결격사유)

1. 피성년후견인

2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자

3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자

4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자

5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자

6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자

8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

② 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자

2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

③ 기타 관련 법령 상 결격사유에 해당하는 자

채용 후 확인서 내용과 달리 사후 결격사유가 확인될 경우 계약 해지 등 불이익 처분에도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2025. . .

확인자

(인)

국립문화유산연구원장 귀하

• 해당하는 []에 √ 표시를 합니다.

채용기관	기관명	채용방법	채용직위(직급)
	채용사유		
채용대상자 (확인인)	성명	주소	
	연락처	생년월일	채용 예정일

① 가족채용	<p>채용대상자의 가족 중 채용기관 소속 고위공직자 또는 채용업무를 담당하는 공직자가 있는가?</p>	<p>[] 예 [] 아니오 [] 해당없음</p>
	<p>채용대상자의 가족 중 채용기관이 산하 공공기관인 경우 그 기관의 감독기관(자회사인 경우 모회사) 소속의 고위공직자가 있는가?</p>	<p>[] 예 [] 아니오 [] 해당없음</p>
② 예외 해당 여부	<p>①에서 “예”에 답변한 경우, 다른 법률에서 이 법의 적용을 받는 공공기관이 제11조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 공직자의 가족을 채용할 수 있도록 허용하고 있는 경우인가?</p>	<p>[] 예 [] 아니오</p>

2025년 2월 2일

채용대상자(확인인) (서명 또는 인)

① “가족채용”의 가족은 「민법」 제779조에 따라 다음의 호를 가족으로 한다.

1. 배우자, 직계혈족 및 형제자매 2. 생계를 같이하는 직계혈족의 배우자, 배우자의 직계혈족 및 배우자의 형제자매