

## 국립문화재연구원 건축문화재연구실 공무직근로자(연구원 라급) 채용 최종합격자 공고

국립문화재연구원 건축문화재연구실에서 근무할 공무직근로자(연구원 라급) 최종합격자를 다음과 같이 공고합니다.

2023. 5. 19.

국립문화재연구원장

### □ 최종합격자

| 응시분야                | 응시번호 | 이 름 | 휴대폰 뒷자리 |
|---------------------|------|-----|---------|
| 공무직 근로자<br>(연구원 라급) | 01   | 류○○ | 4917    |

### □ 최종 합격자 제출서류

1. 최종합격자는 다음 서류를 준비하여 국립문화재연구원 건축문화재연구실로 제출하여 주시기 바랍니다.

가. 제출기간 및 방법: 2023. 5. 30.(화) 까지(직접 또는 우편제출)

나. 제출서류

- 행정정보 공동이용 사전동의서 1부 (※ 붙임 1 서식 작성)
- 주민등록등·초본 각 1부  
(※ 행정정보 공동이용에 동의하지 않을 경우에만 제출, 남성의 경우 병역사항 포함, 주민등록번호 전체 표시)
- 가족관계증명서 및 기본증명서(상세) 각 1부
- 건강검진확인서 1부(2년 이내)
- 사진(반명합판) 1매(JPG) ※ 이미지 파일이 없는 경우 사진 2매 제출
- 통장사본 1부(급여지급용 계좌)
- 결격사유 확인서 1부 (※ 붙임 2 서식 작성)
- 국립문화재연구원 공정채용 확인서 1부 (※ 붙임 3 서식 작성)
- 기타 서류 (최종학력증명서, 경력증명서 등)

## 2. 유의사항

- 가. 기타 자세한 사항은 국립문화재연구원 건축문화재연구실 채용담당자 (☎ 042-860-9350)로 문의하시기 바랍니다.
- 나. 합격통부 후에라도 결격사유가 있는 경우, 신체적·정신적 결함(채용신체검사 불합격 판정 포함) 및 취업 등의 사유로 인하여 근무가 곤란한 경우 및 제출 서류의 허위 또는 부정기재 사실이 발견될 경우, 소명절차를 거친 후 합격취소가 가능합니다.
- 다. 국가공무원법 제33조의 결격사유가 있는 자는 합격이 취소됩니다.
- 라. 최종합격예정자의 채용포기, 결격사유 발생 등으로 최종합격이 되지 않을 경우 차순위 득점자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다.

- 붙임 1. 행정정보 공동이용 사전동의서 1부  
2. 결격사유 확인서 1부  
3. 국립문화재연구원 공정채용 확인서 1부

## 행정정보 공동이용 사전동의서

1. 이용기관 명칭 : 국립문화재연구원 건축문화재연구실

2. 이용사무(이용목적) : 신규채용 및 인사업무

3. 공동이용 행정정보(구비서류)

| 연번 | 행정정보명      | 연번 | 행정정보명 |
|----|------------|----|-------|
| 1  | 주민등록표 등·초본 |    |       |
|    |            |    |       |
|    |            |    |       |
|    |            |    |       |
|    |            |    |       |

※ 이용기관은 본인이 동의한 위 공동이용 행정정보를 확인하기 위해 「개인정보 보호법」 시행령 제19조에 따라 주민등록번호, 여권번호, 운전면허의 면허번호 또는 외국인 등록번호가 포함된 행정정보를 처리할 수 있습니다. 이용기관이 요청하는 경우 기재하여 주십시오.(필요시 기재사항)

( ☒주민등록 ☐여권 ☐외국인등록 ☐운전면허) 번호 : 123456-1234567

4. 정보주체(본인) 동의사항

○ 본인은 위 사무의 처리를 위하여 「전자정부법」 제36조에 따른 행정정보 공동이용을 통해 이용기관의 업무처리담당자가 전자적으로 본인의 구비서류(공동이용 행정정보)를 확인하는 것에 동의합니다.

※ 만일, 본인이 위 행정정보 이용에 대해 동의를 하지 아니할 경우에도 불이익은 없습니다. 다만, 동의하지 아니한 경우에는 본인이 해당 구비서류를 제출하여야 합니다.

0000 년 00 월 00 일

대상자 본인

성명 : 000 (서명 또는 인)

생년월일 : 0000.00.00.

전화번호 : 010-0000-0000

## 결격사유 확인서

○ 성 명:

○ 생년월일:

본인은 문화재청 공무원 등 근로자로 최종 임용되기 전 다음의 결격사유를 확인하였으며 해당사항이 없음을 확인합니다.

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
- 기관으로부터 징계 해고 처분을 받은 날부터 3년이 경과하지 않은 사람

임용 후 확인서 내용과 달리 사후 결격사유가 확인될 경우 계약 해지 등 불이익 처분에도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2023. . .

국립문화재연구원장 귀하

## 국립문화재연구원 공정채용 확인서

우리 기관은 「공공부문 비정규직 근로자 정규직 전환 가이드라인(17.7.20.)」에 따라 기간제·파견·용역 근로자의 정규직 전환(무기계약직)을 추진하였습니다.

이후, 「정규직 전환 관련 채용비리 방지」를 위한 지침(18.11.1./고용노동부)과 「문화재청 공무원 등 근로자 공정채용 확립 추가 방안(18.11.7.)」에 따라 기관 종사자의 친인척 채용 등의 불공정 채용을 방지하기 위하여 아래와 같은 사항에 대하여 2017.5.12일 이후 입사한 근로자에게 다음 사항을 확인하고, 공정채용 확인서를 제출합니다.

- [illegible]

<< 작성예시 >>

- ① 해당지역 거주자로서 접근편의성 ② 평소 관심 있어 하는 분야  
③ 공공기관 정규직 전환 정책발표에 따른 전환 희망 ④ 기타사유 등 상기 사유를 참고하여 자유롭게 기재

3. 문화재청에 근무하는 직원 중에 친인척 관계에 있는 사람이 있다면 ( )촌 이내의 관계로, ( )에 근무 중인 (성명 : )이다.

- 3-1. (3번 답변 응답자만 작성) 친인척 등의 관계가 있는 자가 본인의 채용과 관련하여 영향력을 행사하였다고 (생각한다./생각하지 않는다.)

기재사항은 모두 사실이며, 추후 작성내용과 다른 사실이 확인되었을 경우 어떠한 이의도 제기하지 않고 계약해지 등의 관련 절차에 따르겠습니다. 또한 본 확인서 작성 시에 인지하지 못한 친·인척 관계가 추후 밝혀질 경우 채용비리 해당 여부 조사에 적극 협조할 것이며 조사 결과에 따라 입사가 취소될 수 있음을 확인합니다.

2023 . . .

확인자 : (서명/인)

## □ 개인정보의 수집 · 이용 고지

- ① 수집·이용 목적
  - 공공기관 채용경로 조사 및 「정규직 전환 관련 채용비리 방지를 위한 지침」이행을 위한 채용비리 여부 조사, 감사자료 작성
- ② 수집·이용 항목
  - 성명, 소속, 직종, 소속기관 입사일자, 입사방식, 문화재청 직원과의 관계 및 해당 직원 소속, 성명
- ③ 보유기간 : 재직기간동안 보유

국립문화재연구원장 귀하