

**국립서울문화재연구소 공무직근로자(연구원 가급)
경력경쟁채용 최종합격자 공고**

국립문화재연구원 국립서울문화재연구소 공무직근로자(연구원 가급) 경력경쟁채용
최종합격자를 다음과 같이 공고합니다.

2023년 10월 25일
국립서울문화재연구소장

□ **최종합격자 명단**

직종	채용분야	응시번호	휴대전화 뒷자리 번호
공무직	연구원 가급 (고고학)	15	3237
		22	9765

□ **최종합격자 제출서류**

- 제출기간 및 방법: 2023. 11. 1.(수), 출근 시 제출
 - 주소: 서울특별시 종로구 효자로 12, 국립고궁박물관 별관
- 제출서류 목록
 - ① 주민등록등·초본 1부(주민등록번호 전체 표시, 군경력 포함)
 - ※ 행정정보 공동이용에 동의하지 않을 경우 직접 제출
 - ② 채용 신체검사서 1부(없을 시 국민건강보험공단 건강검진확인서로 대체)
 - ③ 결격사유 확인서 1부([붙임 1] 참조)
 - ④ 공정채용 확인서 1부([붙임 2] 참조)
 - ⑤ 행정정보 공동이용 사전 동의서 1부([붙임3] 참조)
 - ⑥ 반명함 사진(3x4) 3매
 - ⑦ 통장사본 1부(급여지급용 계좌)
 - ⑧ 도장
 - ⑨ 기타 서류(최종학력증명서, 경력증명서, 장애인·의료수급대상자의 경우 관련 서류 등)

□ 공지사항

- 국가공무원법 제33조의 결격사유가 있는 경우 또는 제출 서류의 허위, 부정 기재 사실이 발견될 경우 등의 경우 소명절차를 거친 후 합격취소가 가능합니다.
- 기타 문의사항은 국립서울문화재연구소 채용담당자(02-739-6920)에게 문의하시기 바랍니다.

붙임 1. 결격사유 확인서 1부
2. 공정채용 확인서 1부
3. 행정정보 공동이용 사전 동의서 1부. 끝.

[붙임1]

결격사유 확인서

○ 성 명:

○ 생년월일:

본인은 문화재청 공무원 등 근로자로 최종 임용되기 전 다음의 결격사유를 확인하였으며 해당사항이 없음을 확인합니다.

- 피성년후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 6개월 이상인 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
- 기관으로부터 징계 해고 처분을 받은 날부터 3년이 경과하지 않은 사람

임용 후 확인서 내용과 달리 사후 결격사유가 확인될 경우 계약 해지 등 불이익 처분에도 이의를 제기하지 않겠습니다.

20 . . .

확인자: (인)

국립서울문화재연구소장 귀하

문화재청 공정채용 확인서

우리 기관은 「공공부문 비정규직 근로자 정규직 전환 가이드라인(17.7.20.)」에 따라 기간제·파견·용역 근로자의 정규직 전환(무기계약직)을 추진하였습니다.

이후, 「정규직 전환 관련 채용비리 방지를 위한 지침(18.11.1./고용노동부)」과 「문화재청 공무직 등 근로자 공정채용 확립 추가 방안(18.11.7.)」에 따라 기관 종사자의 친인척 채용 등의 불공정 채용을 방지하기 위하여 아래와 같은 사항에 대하여 2017.5.12일 이후 입사한 근로자에게 다음 사항을 확인하고, 공정채용 확인서를 제출합니다.

- [illegible]

<< 작성예시 >>

- ① 해당지역 거주자로서 접근편의성 ② 평소 관심 있어 하는 분야
③ 공공기관 정규직 전환 정책발표에 따른 전환 희망 ④ 기타사유 등 상기 사유를 참고하여 자유롭게 기재

3. 문화재청에 근무하는 직원 중에 친인척 관계에 있는 사람이 있다면 ()촌 이내의 관계로, ()에 근무 중인 (성명 :)이다.
- 3-1. (3번 답변 응답자만 작성) 친인척 등의 관계가 있는 자가 본인의 채용과 관련하여 영향력을 행사하였다고 (생각한다./생각하지 않는다.)

기재사항은 모두 사실이며, 추후 작성내용과 다른 사실이 확인되었을 경우 어떠한 이의도 제기하지 않고 계약해지 등의 관련 절차에 따르겠습니다. 또한 본 확인서 작성 시에 인지하지 못한 친·인척 관계가 추후 밝혀질 경우 채용비리 해당 여부 조사에 적극 협조할 것이며 조사 결과에 따라 입사가 취소될 수 있음을 확인합니다.

2023 . . .

확인자 : (서명/인)

- ## □ 개인정보의 수집 · 이용 고지

- ① 수집·이용 목적
 - 공공기관 채용경로 조사 및 「정규직 전환 관련 채용비리 방지를 위한 지침」이행을 위한 채용비리 여부 조사, 감사자료 작성
- ② 수집·이용 항목
 - 성명, 소속, 직종, 소속기관 입사일자, 입사방식, 문화재청 직원과의 관계 및 해당 직원 소속, 성명
- ③ 보유기간 : 재직기간동안 보유

국립서울문화재연구소장 귀하

